

**L'INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR L'ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE FINS A CINC (5) PROVEÏDORS DESTINATS A LA FORMACIÓ, QUE DISSENYIN I IMPARTEIXIN DIFERENTS ACCIONS I CURSOS, DE TEMES INCLOSOS EN EL PLA DE FORMACIÓ INSTITUCIONAL QUE GESTIONA LA UNITAT DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL, DIVIDIT EN CINC (5) LOTS DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).**

**2021-071 AC. MARC FORMACIÓ**

**[LOT 3: Igualtat i perspectiva de gènere \(en general i específicament en recerca\).](#)**

En data 15 de desembre de 2021 s'ha procedit a valorar, segons els criteris establerts a les bases del concurs, les ofertes presentades per les empreses participants en el present procés de licitació relatiu a **“L'acord marc per a l'homologació de fins a cinc (5) proveïdors destinats a la formació, que dissenyin i imparteixin diferents accions i cursos, de temes inclosos en el pla de formació institucional que gestiona la unitat de desenvolupament professional de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR), dividit en cinc (5) lots”**.

La licitació objecte d'aquesta acta, va ser publicada al Perfil del Contractant de la nostre web en data 10 de novembre que contempla la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, va finalitzar el passat 25 de novembre de 2021.

Tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 1 de data 26 de novembre de 2021, la documentació presentada no contenia defectes esmenables.

El 02 de desembre de 2021, va procedir-se a la realització de l'obertura del sobres amb les ofertes avaluable mitjançant criteris subjectes a judici de valor, tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 2.

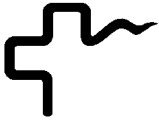
Tot seguit, es detalla la puntuació i motivació de les ofertes, que s'ha anat reproduint tenint en compte les especificacions contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb el quadre de puntuacions següent:

Els criteris que a continuació s'indiquen, s'avaluaran mitjançant judicis de valors i s'aplicaran al contingut del sobre nº 2:

**OFERTA TÈCNICA..... (MÀXIM 50 PUNTS).**

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:

- **Pla de treball i organització: .....fins a 20 punts**



El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

Es donarà la **màxima puntuació** a la proposta que defineixi aquests aspectes que assegurin un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

• **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei: ..... fins a 25 punts**

- Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

• **Millores addicionals: ..... 5 punts**

Que l'empresa disposi d'un Pla d'igualtat:

Es valoraran com a millora addicional en la gestió del servei, que les empreses de més de 50 treballadors/es, tinguin una política específica en la que es parli d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i diversitat funcional.

Exposat l'anterior, s'indica a continuació la puntuació que s'ha assolit per cada sub-apartat:

• **Pla de treball i organització ..... 20 punts**

PLA DE TREBALL I ORGANITZACIÓ	CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO , S.A.	GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U	EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.	CESI IBERIA, S.A.U.
El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.	20	18	4	20	20	20
<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

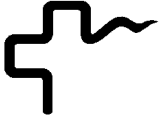


### Justificació de les valoracions:

A continuació es fa una valoració dels punts descrits com a imprescindibles al plec tècnic, així com els valorables en el lot específic d'Igualtat i perspectiva de gènere:

REQUERIMENTS	CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	CESI IBERIA, S.A.U.
Acreditat en els últims 3 anys, 5 serveis de formació específica lot	SI	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	No consta descrit a la oferta però es pot interpretar	SI (inclou doc de solvència tècnica)
Acreditat en els últims 2 anys impartició de formació en l'àrea del lot, específicament en sector recerca i/o entorn biosanitari.	SI	No consta descrit a la oferta	No consta descrit a la oferta	SI
Accions formatives amb característiques exigides per FUNDAE	SI (apartat específic a la oferta)	SI	SI	SI
Diferents formats de formació (mínim presencial i telemàtica),	SI	SI	SI	SI
Experiència sòlida en impartició i disseny d'accions formatives en format píndola / curs en totes les temàtiques i àrees que engloba la igualtat i la perspectiva de gènere	SI	SI	No consta descrit a la oferta	SI
Formacions actualitzades i d'acord amb la normativa legal vigent	SI	SI	No consta descrit a la oferta	SI
Formadors/es experts/es en la temàtica a impartir i experiència consolidada en la matèria	SI	SI	No consta descrit a la oferta	SI
Temàtiques de cursos oferts que engloben les necessitats descrites al PPT	SI	SI	SI	SI

REQUERIMENTS	BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U	EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.
Acreditat en els últims 3 anys, 5 serveis de formació específica lot	SI	SI
Acreditat en els últims 2 anys impartició de formació en l'àrea del lot, específicament en sector recerca i/o entorn biosanitari.	SI	SI
Accions formatives amb característiques exigides per FUNDAE	SI	SI



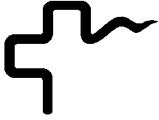
Diferents formats de formació (mínim presencial i telemàtica),	SI	SI
Experiència sòlida en impartició i disseny d'accions formatives en format píndola / curs en totes les temàtiques i àrees que engloba la igualtat i la perspectiva de gènere	SI	SI
Formacions actualitzades i d'acord amb la normativa legal vigent	SI	SI
Formadors/es experts/es en la temàtica a impartir i experiència consolidada en la matèria	SI	SI
Temàtiques de cursos oferts que engloben les necessitats descrites al PPT	SI	SI

**CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.** presenta una oferta molt complerta, oferint un ampli detall de la seva capacitat en cada un dels punts requerits al plec de prescripcions tècniques. La seva oferta s'adapta als objectius i necessitats descrites al Lot 3 de l'acord marc al que es fa referència. Presenten un catàleg de cursos que abarca els diferents àmbits de la temàtica del lot, molts d'elles específicament dissenyats per personal de centres de recerca / entorn sanitari (Accions formatives transversals, Accions formatives dirigides als Equips Directius, de RRHH i Personal de Comandament, Accions formatives dirigides a l'Equip de Comunicació). S'adjunta el detall de l'equip de formadors amb un ampli CV de cadascun d'ells que dona garantia de la seva expertesa i especialització.

**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.**, si bé no especifica experiència concreta en el sector de la recerca i/o entorn biosanitari, el seu pla de treball i organització es descriu amb detall i s'orienta a garantir una formació de qualitat, que asseguri l'aprenentatge i que s'adapti a les necessitats tant dels i les alumnes com del VHIR. Detalla àmpliament el pla de treball i les fases del mateix, incidint sempre en la qualitat de l'aprenentatge i les eines per garantir-la. Abans de l'inici de les formacions, s'explora el perfil de l'alumnat mitjançant l'aplicació i la correcció d'un qüestionari (on line) que mesura i autoavalua cadascun dels participants en el seu posicionament davant dels aspectes relatius a la igualtat de tracte, la perspectiva de gènere, la diversitat i la responsabilitat social. Es detallen a la oferta un llistat de cursos / píndoles / tallers que engloben les grans àrees de contingut que s'estableixen als plecs per a aquest Lot, i s'exemplifica el desenvolupament dels mateixos (continguts, objectius, metodologia, eines i materials). Es descriu àmpliament el sistema de valoració i avaluació del conjunt d'elements que intervenen en tot el procés de la formació. Es garanteix la formació especialitzada del personal docent però no s'especifiquen els seus noms ni CV.

**GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.** La seva oferta és molt general i centrada en la gestió del crèdit de FUNDAE (servei que no es requereix en el plec de prescripcions tècniques). Ofereixen un catàleg de cursos amb una aproximació d'hores que es pot ajustar, sense continguts ni aspectes en els que es basa la formació.

**CESI IBERIA, S.A.U.** En la seva oferta destaquen i es descriu un enfoc metodològic propi tant per definir les accions formatives, com per garantir l'aprofitament de les formacions (enginyeria pedagògica). El



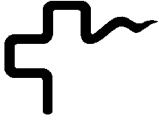
proveïdor posa de manifest els compromisos en el desenvolupament del servei (tasques) que es demanen al plec de prescripcions tècniques. A la seva oferta inclouen un annex amb exemples de cursos / píndoles / tallers sobre els que articularien la seva proposta formativa en els pilars bàsics requerits al plec de prescripcions tècniques (Sensibilització de Gènere, Lideratge i desenvolupament professional femení, Comunicació inclusiva, conciliació i coresponsabilitat, etc...). Descriuen un sistema d'avaluació de la formació pre i post impartir els cursos que complementa el seguiment i l'avaluació dels cursos que s'imparteixen. Tot i que no es demana al plec de prescripcions tècniques, també ofereixen un Pla de millora personal posterior a les accions formatives. Detallen parcialment els noms de l'equip responsable de la bona execució del projecte, però no els formadors.

**BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U** presenta una oferta molt complerta, oferint un ampli detall de la seva capacitat en cada un dels punts requerits al plec de prescripcions tècniques. La seva oferta s'adapta als objectius i necessitats descrites al Lot 3 de l'acord marc al que es fa referència. Presenten un catàleg de cursos que abarca els diferents àmbits de la temàtica del lot, molts d'elles específicament dissenyats per personal de centres de recerca / entorn sanitari (*La Igualdad en la Investigación y Docencia*). Plantegen l'elaboració d'un Pla de Formació i sensibilització focalitzat en les línies d'actuació del VHIR i adaptat a tots els perfils professionals de la Institució. La oferta també detalla la plataforma pròpia de formació, així com els múltiples recursos i eines pedagògiques emprades en la impartició dels seus cursos. Es garanteix la formació especialitzada del personal docent però no s'especifiquen els seus noms ni CV.

**EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.** presenta una oferta molt elaborada i redactada des de el propi coneixement especialitzat en la matèria que aplica al lot 3 del present acord marc. Planteja un itinerari formatiu de 2 anys, flexible i adaptable a les necessitats del VHIR i que engloba un conjunt d'accions formatives que abarquen les temàtiques requerides en aquest lot. Es concreten els cursos, les hores de durada, els continguts i les metodologies que és possible aplicar en cada cas. Disposen d'una plataforma pròpia de formació. Es garanteix la formació especialitzada del personal docent i s'especifiquen els seus noms i trajectòria professional relacionada.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei: ..... fins a 25 punts**

MEMÒRIA	CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U	EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.	CESI IBERIA, S.A.U.
Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.	25	25	5	25	20	20
<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>20</b>



### **Justificació de les valoracions:**

A continuació es fa una valoració dels punts descrits com a imprescindibles al plec tècnic, així com els valorables en el lot específic d'igualtat i perspectiva de gènere:

**CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.**, presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada, i alhora inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes. Compta amb una plataforma pròpia per al desenvolupament i control d'indicadors de qualitat del servei.

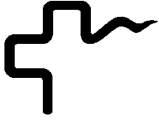
**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.** presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada i alhora inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes. Compta amb un sistema propi per al desenvolupament i control d'indicadors de qualitat del servei, aspecte en el que posa especial atenció en la seva oferta. A més, inclou protocol d'actuació davant situació de COVID-19.

**GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.** centra la seva memòria del servei en definir un protocol d'actuació que garanteixi el compliment dels requisits de FUNDAE per a la bonificació dels cursos. Si bé també disposa d'una plataforma pròpia de control de documentació per garantir l'èxit en la gestió de les bonificacions i assegurar resultats positius davant inspeccions tant virtuals com presencials per part de FUNDAE, aquest no és l'objectiu únic d'aquest acord. Com a punt també a esmenar, a la pàgina 12 de la memòria es fa referència a l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, essent aquesta una altra institució diferent al VHIR.

**CESI IBERIA, S.A.U.** presenta una memòria detallada sobre la prestació del servei ajustada a les fases del seu mètode pedagògic propi. Descriu els protocols d'actuació en cada una de les fases, però només fa menció a que davant incidències importants, s'informarà als responsables del VHIR per valorar de forma conjunta les accions a emprendre.

**BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U** presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada, i alhora inclou protocols d'actuació davant diferents situacions imprevistes. Detalla un sistema molt complet d'avaluació de la formació i des de moltes perspectives, i específic per a cada metodologia de formació.

**EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.** presenta una memòria sobre la prestació del servei ben detallada, descrivint protocols de funcionament en cada una de les etapes de desenvolupament del Pla de Formació proposat (planificació, desenvolupament i tancament), enfocats a minimitzar l'aparició d'incidències. No s'inclou un pla de contingències per a cada cas específic.



• **Millors addicionals: ..... 5 punts**

MILLORES ADDICIONALS	CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.	GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.	BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U	EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.	CESI IBERIA, S.A.U.
Que l'empresa disposi d'un Pla d'igualtat: Es valoraran com a millora addicional en la gestió del servei, que les empreses de més de 50 treballadors/es, tinguin una política específica en la que es parli d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i diversitat funcional.	5	5	5	5	5	5
<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**Justificació de les valoracions:**

Les empreses sense obligació de disposar d'un Pla d'igualtat però que han fet menció de mesures o protocols relacionats amb l'aplicació d'aquest tipus de mesures, s'han puntuat amb 5 punts. És el cas d'Equilatera Cooperativa, S.L.



A continuació es detalla el quadre de puntuacions pel que fa a les ofertes tècniques, el qual s'acabarà de completar amb la part econòmica presentada per cada empresa, una vegada tingui lloc l'obertura pública del sobre nº 3, que serà el proper 15 de desembre de 2021 a les 10:00 h, mitjançant Microsoft Teams amb l'eina de Sobre Digital, tal i com s'anuncia a les bases de la present licitació publicades a la web del VHIR.

**LOT 3: Igualtat i perspectiva de gènere (en general i específicament en recerca).**

QUADRE DE PUNTUACIONS								
Ofertes presentades:	Oferta econòmica				50%	45%	5%	
		BI	IVA	TOTAL	Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics	Millores	
		BI	IVA	TOTAL	TOTAL			
CONSULTING INTEGRAL EN FORMACIÓ, S.L.						45	5	50
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, S.A.						43	5	48
GRADO DE INFORMÁTICA Y GESTIÓN, S.L.						9	5	14
BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S.L.U						45	5	50
EQUILATERA COOPERATIVA, S.L.						40	5	45
CESI IBERIA, S.A.U.						40	5	45

Barcelona, 15 de desembre de 2021.

**Sra. Míriam Álvarez Rollán**

Cap de la Unitat de Desenvolupament Professional

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)